

中共安康学院委员会文件

安康学院

校党发〔2019〕51号



关于印发《安康学院高校教师系列职称晋升条件（修订）》的通知

各二级学院、各部门：

经 2019 年 4 月 12 日校党委会议审定通过《安康学院高校教师系列职称晋升条件（修订）》，现予以印发，请遵照执行。

中共安康学院委员会 安康学院

2019 年 4 月 16 日



安康学院高校教师系列职称晋升条件

（修订）

第一章 总 则

第一条 按照陕教师办〔2017〕34号文件精神，在不低于陕人社发〔2011〕86号文件规定的通用评审条件的基础上，结合我校实际，设置本职称晋升条件。

第二条 高校教师系列评审类型

1. 高校教师系列副教授以上职称评审，分为Ⅰ类（教学科研型）和Ⅱ类（科研为主型）二个类型。Ⅰ类（教学科研型）注重对申报人教学业绩、科研业绩的双重考察；Ⅱ类（科研为主型）注重对申报人科研业绩的考察。

2. 申报人根据自身实际，可自愿选择一个类型申报。鼓励和支持符合条件的教师，特别是具有博士学位的教师，选择Ⅱ类申报。

第二章 晋升条件

第三条 基本条件

1. 拥护中国共产党的领导，遵纪守法。忠诚党的教育事业，有良好的职业道德。能全面履行岗位职责，学风端正，学术严谨。热爱集体，积极参加社会公益活动。身体健康。

2. 任现职期间年度考核均在合格（称职）以上，申报高级职称人员任现职期间，须最少有一次年度考核为优秀，否则

不得申报。

3. 学历（学位）及任现职年限要求按照陕人社发〔2011〕86号文件的规定条款执行（脱产攻读学位者，其脱产上学时间不能计算任现职年限，且脱产学习期间不得申报高一级职称）。

4. 继续教育的学时认定符合省人社厅相关要求。

5. 取得高校教师资格证书。1975年1月1日以后出生的人员在晋升副教授时必须具有硕士以上学位；1970年1月1日以后出生的人员晋升教授时必须具有硕士学位；1985年1月1日以后出生的人员晋升教授时应具有博士学位，或具有硕士学位且在满足晋升教授业务条件基础上增加C刊1篇。

6. 从本人符合申报业务条件并第一次申报本级职称算起，出现下列情况之一的，申报当年实行“一票否决”并延迟申报。同时出现两种以上情况的，延迟申报年限累加计算。

（1）师德考评不合格者，延迟3年。

（2）年度考核基本合格（基本称职）以下者，延迟3年。

（3）受警告、严重警告处分或发生二级教学事故者，延迟2年；受记过以上处分或发生一级教学事故者，延迟3年。

（4）有谎报资历、业绩等弄虚作假行为者，延迟4年。

7. 有剽窃他人成果、虚构篡改实验数据、伪造鉴定结论等学术不端行为者，取消其参评资格，并按国家有关规定处理。

8. 对违反文件政策规定评定专业技术职务的，取消其本人现任专业技术职务资格并追究相关人员责任。

第四条 认定助教业务条件

按照陕人社发〔2011〕86号文件规定执行。

第五条 晋升讲师业务条件

除符合陕人社发〔2011〕86号文件规定之外，专任教师还须满足下列条件之一：

1. 利用寒暑假有累计2个月以上赴行业企业、基层单位研修锻炼的经历，并积极参与研修单位的业务、科研和社会公益活动，研修单位书面评价良好；

2. 完整指导教育实习1次以上(累计住校时间不少于8周)，并积极参与实习学校的教学、教研和其他教书育人活动，实习学校书面评价良好；

3. 担任兼职辅导员、班主任、教学秘书、实验技术员1年以上，工作效果良好。

第六条 晋升副教授业务条件

1. I类（教学科研型）

(1) 在与本专业相关的学术期刊上公开发表教学、科研论文5篇，其中核心期刊3篇，被SCI、EI、SSCI收录、CSCD、CSSCI源期刊全文发表或新华文摘、人大报刊复印资料全文收录1篇以上（体育、艺术、外语类专业教师在公开发表的5篇学术论文中有4篇为核心期刊论文亦可）；或在与本专业相关的学术期刊上公开发表教学、科研论文3篇，其中核心期刊2篇，被SCI、EI、SSCI收录、CSCD、CSSCI源期刊全文发表或新华文摘、人

大报刊复印资料全文收录 1 篇以上（体育、艺术、外语类专业教师公开发表 3 篇核心期刊论文亦可），并以第一作者撰写 10 万字以上公开出版发行的专著或教材。

(2) 其他业务条件, 按照《陕西省高等学校教师职务评审工作实施办法（试行）》（陕人社发〔2011〕86 号）的规定条款执行。

2. II 类（科研为主型）

(1) 在与本专业相关的核心期刊上公开发表科研、教学论文 5 篇，其中被 SCI、EI、SSCI 收录、CSCD、CSSCI 源期刊全文发表或新华文摘、人大报刊复印资料全文收录 2 篇以上；或在与本专业相关的核心期刊上公开发表教学、科研论文 4 篇，其中被 SCI、EI、SSCI 收录、CSCD、CSSCI 源期刊全文发表或新华文摘、人大报刊复印资料全文收录 1 篇以上，并以第一作者撰写 10 万字以上公开出版发行的专著或教材。

(2) 其他业务条件, 按照《陕西省高等学校教师职务评审工作实施办法（试行）》（陕人社发〔2011〕86 号）的规定条款执行。

第七条 晋升教授业务条件

1. I 类（教学科研型）

(1) 在与本专业相关的核心期刊上公开发表教学、科研论文 5 篇，其中被 SCI、EI、SSCI 收录、CSCD、CSSCI 源期刊全文发表或新华文摘、人大报刊复印资料全文收录 2 篇以上；或在

与本专业相关的核心期刊上公开发表教学、科研论文 4 篇，其中被 SCI、EI、SSCI 收录、CSCD、CSSCI 源期刊全文发表或新华文摘、人大报刊复印资料全文收录 1 篇以上，并以第一作者撰写 15 万字以上公开出版发行的专著或教材。

（2）其他业务条件，按照《陕西省高等学校教师职务评审工作实施办法（试行）》（陕人社发〔2011〕86 号）的规定条款执行。

2. II 类（科研为主型）

（1）在与本专业相关的核心期刊上公开发表科研、教学论文 8 篇，其中被 SCI、EI、SSCI 收录、CSCD、CSSCI 源期刊全文发表或新华文摘、人大报刊复印资料全文收录 3 篇以上；或在与本专业相关的核心期刊上公开发表教学、科研论文 6 篇，其中被 SCI、EI、SSCI 收录、CSCD、CSSCI 源期刊全文发表或新华文摘、人大报刊复印资料全文收录 2 篇以上，并撰写以第一作者 15 万字以上公开出版发行的专著或教材。

（2）其他业务条件，按照《陕西省高等学校教师职务评审工作实施办法（试行）》（陕人社发〔2011〕86 号）的规定条款执行。

第八条 对于“双肩挑”教师，对其教学工作量进行减免：在任职期间年均教学工作量正处级减免 1/2，副处级减免 1/3；专职从事学生思想政治教育工作的教师，晋升教师职称其年均教学工作量达到 80 学时视为满工作量；教学秘书、行政科研秘

书晋升职称其年均教学工作量达到 80 学时视为满工作量。从 2017 年 1 月 1 日开始，具有博士学位的教师（不含处级领导）入职以后的前三年，对其教学工作量进行减免：年均教学工作量减免 1/3。

第九条 专职辅导员，是指在人事处核定的专职辅导员岗位编制内，在一线专职从事大学生日常思想政治教育工作人员。申报讲师职称要求在专职辅导员岗位连续工作 2 年以上；申报副教授、教授职称要求在专职辅导员岗位连续工作 5 年以上。

第三章 破格晋升

第十条 破格晋升教授、副教授，按照校党发〔2018〕109 号文件执行。

第四章 附 则

第十一条 本办法自 2020 年 1 月 1 日起执行，由学校职改办负责解释。